**SCHEDA PER L’INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE A.T.A. SOPRANNUMERARIO A.S. 2024/2025**

**Al Dirigente Scolastico di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

...l... sottoscritt.....................................................................nat... a ..............................

(prov.........) il ............................ residente in ……............................................................

profilo professionale …………………………………..…………................, titolare presso codesto Istituto Scolastico dall’a.s.............................., assunto a tempo indeterminato con decorrenza giuridica dal ......................... e con effettiva assunzione in servizio dal ................................, ai fini della compilazione della graduatoria d’istituto, consapevole delle responsabilità civili e penali cui va incontro in caso di dichiarazione non corrispondente al vero,ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445, così come modificato ed integrato dall’art. 15 della legge 16.1.2003,

**-D I C H I A R A-**

I – **ANZIANITA’ DI SERVIZIO ( F )**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TIPO DI SERVIZIO** | **MESI/ANNI SERV.** | **PUNTEGGIO** | **RISERVATO** **UFFICIO** |
| A) per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio effettivamente prestato successivamente alla decorrenza giuridica della nomina nel profilo professionale di appartenenza (2) (a) punti 2 x…**(da computarsi fino alla data di scadenza di presentazione della domanda – 06/05/2024 )** |  |  |  |
| A1) per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio di ruolo effettivamenteprestato successivamente alla decorrenza giuridica della nomina nel profilo professionale di appartenenza (2) in scuole o istituti situati nelle piccole isole in aggiunta al punteggio di cui al punto A) - (a) punti 2 x… ……………………………………………………………………………………  |  |  |  |
| B) per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio non di ruolo nella scuola statale di ogni ordine e grado o di altro servizio riconosciuto o riconoscibile  punti 1 x… |  |  |  |
| B1) per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio non di ruolo odi altro servizio riconosciuto o riconoscibile effettivamente prestato in scuoleo istituti situati nelle piccole isole in aggiunta al punteggio di cui al punto B)(3) (11) (a) punti 1 x… |  |  |  |
| C) per ogni anno o frazione superiore ai 6 mesi di servizio effettivamente prestato a qualsiasi titolo in Pubbliche Amministrazioni o negli Enti Locali (b) (g)(h)…………………………………………………….. punti 1 x …… |  |  |  |
| D) per ogni anno intero di servizio prestato nel profilo di appartenenza senza soluzione di continuità per almeno un triennio nella scuola di attuale titolarità (4) (11) ( in aggiunta a quello previsto dalle lettere A) e B) (c) (d)entro il quinquennio……………………………………………………….punti 8oltre i quinquennio……………………………………………………….punti 12per il servizio prestato nelle piccole isole il punteggio si raddoppia……………………………………………………………………………………………… |  |  |  |
| E) per ogni anno intero di servizio di servizio di ruolo prestato nel profilo di appartenenza nella sede di attuale titolarità senza soluzione di continuità (4 bis) in aggiunta a quello previsto dalle lettere A) e B) e, per i periodi che non siano coincidenti, anche alla lettera D) (c) (valido solo per i trasferimenti d’ufficio)……………………………………….…………………………………punti 4 x… |  |  |  |
| F) a coloro che per un triennio a decorrere dalle operazioni di mobilità per l’a.s. 2000/01e fino all’a.s. 2007/2008, non abbiano presentato domanda di trasferimento provinciale o di passaggio di profilo provinciale, o pur avendo presentato domanda di trasferimento provinciale o di passaggio di profilo provinciale o, pur avendo presentato domanda, l’abbiano revocata nei termini previsti, è riconosciuto per il predetto triennio, una tantum, un punteggio aggiuntivo a quello previsto dalle lettere A) e B), C) e D) (e)  …………………………………………………………………………………… ..punti 40 |  |  |  |
| **TOTALE PUNTEGGIO (sez. I – anzianità di servizio)** |  |  |  |

(a) Tale servizio è riconosciuto sia al personale ATA già statale, che a quello proveniente dagli Enti Locali in quanto transitato nei ruoli statali ai sensi della legge 124/99. Ai direttori dei servizi generali ed amministrativi compete la valutazione anche del servizio effettivamente prestato successivamente alla decorrenza giuridica nella nomina nel profilo di responsabile amministrativo. Per il personale della Croce rossa italiana e degli Enti di area vasta transitato nei ruoli ATA il punteggio è riconosciuto solo qualora prima del transito fosse stato svolto servizio scolastico statale, di ruolo o non di ruolo, nei ruoli ATA.

(b) Tale servizio è riconosciuto sia al personale ATA già statale, che a quello proveniente dagli Enti Locali in quanto transitato nei ruoli statali ai sensi della legge 124/99. Per quest’ultimo personale, ovviamente, non deve essere di nuovo valutato il servizio di cui alla lettera A) e B). Il punteggio è riconosciuto anche al personale transitato nei ruoli ATA dalla Croce rossa italiana e dagli Enti di area Vasta per il servizio svolto nei suddetti comparti di provenienza.

(c)Tale servizio è riconosciuto sia al personale ATA già statale che a quello proveniente dagli Enti Locali in quanto transitato nei ruoli statali ai sensi della legge 124/99 . Ai direttori dei servizi generali ed amministrativi compete la valutazione anche del servizio effettivamente prestato successivamente alla decorrenza giuridica nella nomina nel profilo di responsabile amministrativo.

(d) Al personale transitato dagli Enti Locali allo Stato compete il punteggio per la continuità di servizio prestato nel profilo di appartenenza per almeno un triennio nella scuola di attuale titolarità anche per il servizio prestato alle stesse condizioni quale dipendente degli Enti Locali.

(e) Il diritto all’attribuzione del punteggio deve essere attestato con apposita dichiarazione personale, nella quale si elencano gli anni in cui non si è presentata la domanda di mobilità volontaria in ambito provinciale, analoga al modello allegato all’O.M. sulla mobilità del personale. Ai fini della maturazione una tantum del punteggio è utile un triennio compreso nel periodo intercorrente tra le domande di mobilità per l’a.s. 2000/2001 e quelle per l’anno scolastico 2007/2008. Con le domande di mobilità per l’anno scolastico 2007/2008 si è, infatti, concluso il periodo utile per l’acquisizione del punteggio aggiuntivo a seguito della maturazione del triennio.

Le condizioni previste alla lettera F) titolo I della Tabella, si sono concretizzate se nel periodo indicato è stato prestato servizio nella stessa scuola, per non meno di 4 anni consecutivi: l’anno di arrivo, più i successivi 3 anni in cui non è stata presentata domanda di mobilità volontaria in ambito provinciale. Le condizioni si sono realizzate anche se si è ottenuto, nel periodo appena considerato, un trasferimento in diversa provincia.

Tale punteggio viene, inoltre, riconosciuto anche a coloro che, nel suddetto periodo, hanno presentato in ambito provinciale:

domanda condizionata di trasferimento in quanto individuati soprannumerari;

domanda di rientro nella scuola di precedente titolarità nell’ottennio di fruizione del diritto alla precedenza di cui ai punti II e V dell’art. 40, comma 1 del CCNI.

Tale punteggio, una volta acquisito, si perde esclusivamente nel caso in cui si ottenga, a seguito di domanda volontaria in

ambito provinciale, il trasferimento, il passaggio o l’assegnazione provvisoria.

Nei riguardi del personale ATA individuato soprannumerario e trasferito d’ufficio senza aver prodotto domanda o trasferito a domanda condizionata, non fa perdere il riconoscimento del punteggio aggiuntivo l’aver ottenuto nel corso del periodo di fruizione del diritto alla precedenza di cui ai punti II e V dell’art.40, comma 1 del CCNI, il rientro nella scuola o nel comune di precedente titolarità, il trasferimento per altre preferenze espresse nella domanda o l’assegnazione provvisoria.

Analogamente non perde il riconoscimento del punteggio aggiuntivo il personale trasferito d’ufficio o a domanda condizionata che nel periodo di cui sopra non chiede il rientro nella scuola di precedente titolarità.

In ogni caso la sola presentazione della domanda di mobilità, anche in ambito provinciale, non determina la perdita del punteggio aggiuntivo una volta che lo stesso è stato acquisito.

(f) Vanno computati nell’anzianità di servizio, a tutti gli effetti, i periodi di congedo retribuiti e non retribuiti disciplinati dal Decreto Legislativo 26.3.2001 n. 151 e successive modifiche ed integrazioni (Capo III – Congedo di maternità, Capo IV –

Congedo di paternità, Capo V – Congedo parentale, Capo VII – Congedi per la malattia del figlio)

**(g) Esclusivamente ai fini della mobilità, il punteggio è riconosciuto anche al personale immesso in ruolo nel profilo di collaboratore scolastico a seguito delle procedure di internalizzazione di cui all’articolo 58, comma 5 ss, del decreto-legge n. 69 del 2013, per i servizi di pulizia e ausiliari svolti, presso le istituzioni scolastiche ed educative statali, in qualità di dipendente di imprese titolari di contratti per lo svolgimento dei predetti servizi. Al personale in questione non compete, invece, il punteggio per la continuità di servizio anche per il servizio prestato nelle istituzioni scolastiche in qualità di dipendente delle imprese di pulizie.**

**(h) Esclusivamente ai fini della mobilità, il punteggio è riconosciuto anche al personale stabilizzato in esito alle procedure di cui all’articolo 1, commi 619 e 622, della legge 27 dicembre 2017, n. 205. Al personale in questione non compete, invece, il punteggio per la continuità di servizio anche per il servizio prestato nelle istituzioni scolastiche in qualità di dipendente delle imprese di pulizie.**

II - ESIGENZE DI FAMIGLIA (4TER) (5)

**II – ESIGENZE DI FAMIGLIA (4TER) (5) (5 bis) (5 ter):**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TIPO DI ESIGENZA** | **SI/NO****N°** | **PUNTEGGIO** | **RISERVATO****UFFICIO** |
| 1. per ricongiungimento al coniuge o riavvicinamento al coniuge (o parte dell’unione civile o convivente di fatto) ovvero, nel caso di personale senza coniuge o separato giudizialmente o consensualmente con atto omologato dal tribunale, per ricongiungimento o riavvicinamento ai genitori o ai figli(5) ………………………………………………………………………….punti 24
 |  |  |  |
|  B) per ogni figlio di età inferiore a sei anni (6) ………………………………………………………… punti 16 |  |  |  |
| 1. per ogni figlio di età superiore ai sei anni, ma che non abbia superato il

diciottesimo anno di età (6) ovvero per ogni figlio maggiorenne che risulti totalmente o permanentemente inabile a proficuo lavoro…… punti 12 |  |  |  |
|  D) per la cura e l'assistenza dei figli minorati fisici, psichici o sensoriali, ovvero del coniuge o del genitore totalmente o permanentemente inabili al lavoro, che possono essere assistiti soltanto nel comune richiesto (7)(1), nonché per l'assistenza dei figli tossicodipendenti sottoposti ad un  programma terapeutico e socio-riabilitativo da attuare presso la residenza  abituale con l'assistenza del medico di fiducia (art.122 – comma III –  D.P.R. 309/90), o presso le strutture pubbliche e private di cui agli artt.114  – 118 – 122 D.P.R. 309/90, qualora il programma comporti di necessità il  domicilio nella sede della struttura medesima (8)…………….. punti 24 |  |  |  |
|  **TOTALE PUNTEGGIO (sez.II . esigenza di famiglia**) |  |  |  |

**III – TITOLI GENERALI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TIPO DI TITOLO** | **SI/NO** | **PUNTEGGIO** | **RISERVATO****UFFICIO** |
| A) per l'inclusione nella graduatoria di merito di concorsi per esami per l'accesso al ruolo di appartenenza (9)………………………………….. …………………….punti 12 |  |  |  |
| B) per l'inclusione nella graduatoria di merito di concorsi per esami perl'accesso al ruolo di livello superiore a quello di appartenenza(10) ……………………………………………………………………………………..punti 12 |  |  |  |
| **TOTALE PUNTEGGIO ( sez. III - TITOLI GENERALI )** |  |  |  |
|  **TOTALE GENERALE PUNTEGGIO (sez. 1/2/3 )** |  |  |  |

**Data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_